

# 平成 23 年度 長野県建設業協会新入社員等研修 実施報告書 ダイジェスト版



平成 23 年 4 月

主催 社団法人 長野県建設業協会  
協力 富士教育訓練センター

# 1. 研修実施要領

## (1) 研修の目的

建設産業は、住宅や社会資本整備を担う重要な産業です。また、GDPと就業人口の約1割を占める国の基幹産業である。

この基幹産業である建設産業も、近年の長引く景気の停滞、急激な市場の縮小等に伴い厳しい経営環境に直面し、若年者採用抑制、就業者の高齢化などさまざまな問題を抱えている。

このような状況下にあって、当会員企業においては、自らが中長期的な視点に立った人材の確保、育成及び定着、さらには新分野進出にも対応できる人材の育成等に十分対応できる状況にない。

よって、本研修は将来を担う新規入職者や経験の浅い従事者等を対象に、社会人として、また企業人としての基礎となる資質の向上や、建設産業人としての意識の高揚を図り、もって有為な人材の育成と定着促進を目的として実施する。

## (2) 研修の目標

- ①社会人・企業人としての新たな自覚を促し、積極的な行動と意識の高揚を図る。
- ②社会人・企業人の素養として必要な心構えや礼儀作法などを身につけ、資質の向上を図る。
- ③社会または企業を構成する組織の一人であることを認識すると共に、組織行動としての規範を身につけ、組織行動力を高める。
- ④参加者の交流を通じて、人的ネットワークの拡大と啓発および連帯意識を高める。
- ⑤建設産業の実態と将来動向ならびに労働環境への認識を深め、果たす役割や取り組み方向などの思考を高める。

## (3) 研修実施期間

平成23年6月15日（水）～6月17日（金）2泊3日

## (4) 研修実施会場

「長野県須坂青年の家」  
長野県須坂市大字仁札字峰の原 3153-784



## (5) 研修参加者

社団法人長野県建設業協会会員企業 22 社 44 名

## (6) 講師・スタッフ

| 担 当                          | 名 前  | 所 属                              |
|------------------------------|------|----------------------------------|
| 研修運営総括、<br>生活・訓練指導           | 安達 貢 | 富士教育訓練センター講師<br>(株)社会開発研究所 代表取締役 |
| 挨拶、ビジネスマナー、実践<br>話法、自己活性法等講師 | 花輪孝樹 | 富士教育訓練センター講師<br>花輪育英研究所 代表       |
| 労働安全衛生講師、<br>運営スタッフ          | 長岡聖一 | 富士教育訓練センター訓練課教官                  |



## 2. 実施プログラム

### 1日目

集合、受付  
開講式、オリエンテーション  
講義「社会人としての責任と義務」  
昼食  
訓練「挨拶行動（Ⅰ）」  
訓練「挨拶行動（Ⅱ）」  
実践演習「ビジネスマナー」  
居室の整理整頓  
夕食  
演習「グループ研究（Ⅰ）」  
夜の集い  
入浴  
就寝



「開講式」代表挨拶  
蔵谷伸一会長



「挨拶行動」  
・名刺交換



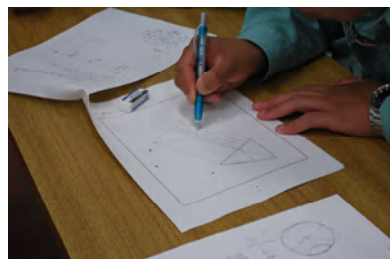
「挨拶行動」  
・正式礼の体得訓練



「夕食」  
・配膳風景

### 2日目

起床、洗面、着替え等  
朝食、清掃  
朝礼  
グループ演習「仕事に取り組む決意」  
演習「実践話法演習」  
昼食  
演習「スピーチ演習」  
休憩、チーム思考訓練準備  
グループ演習「チーム思考訓練」  
夕食  
演習「グループ研究（Ⅱ）」  
夜の集い  
入浴  
就寝



「グループ研究（Ⅰ）」  
・ボードハウスの施工計画



「夜の集い」  
・人員把握



「朝礼」  
・指差呼称



「仕事に取り組む決意」  
・情報交換（グループ討議）

### 3日目

起床、洗面、着替え等  
朝食、清掃、荷物移動  
朝礼  
講義「建設業と労働安全衛生」  
演習「自己活性化」  
昼食  
成果まとめ  
閉校式  
着替え  
解散



「スピーチ演習」

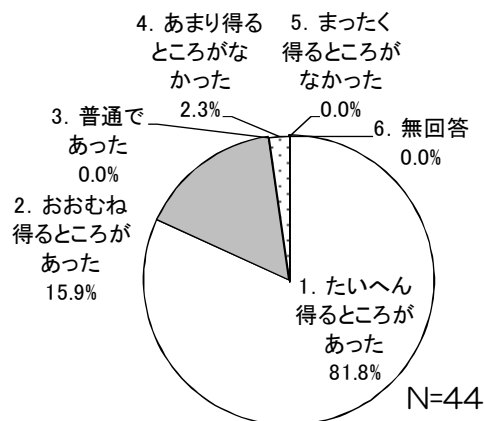


「チーム思考訓練」

### 3. 研修の成果

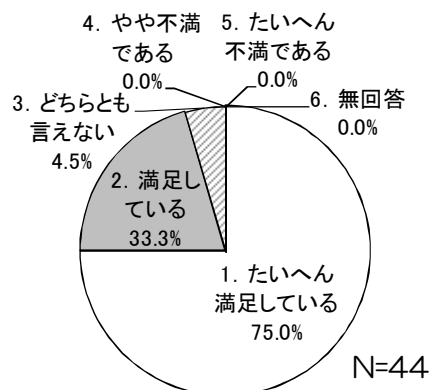
#### (1) 研修の全体評価

研修に対する全体評価は、97.7%の人が“得るところがあった”と評価している。



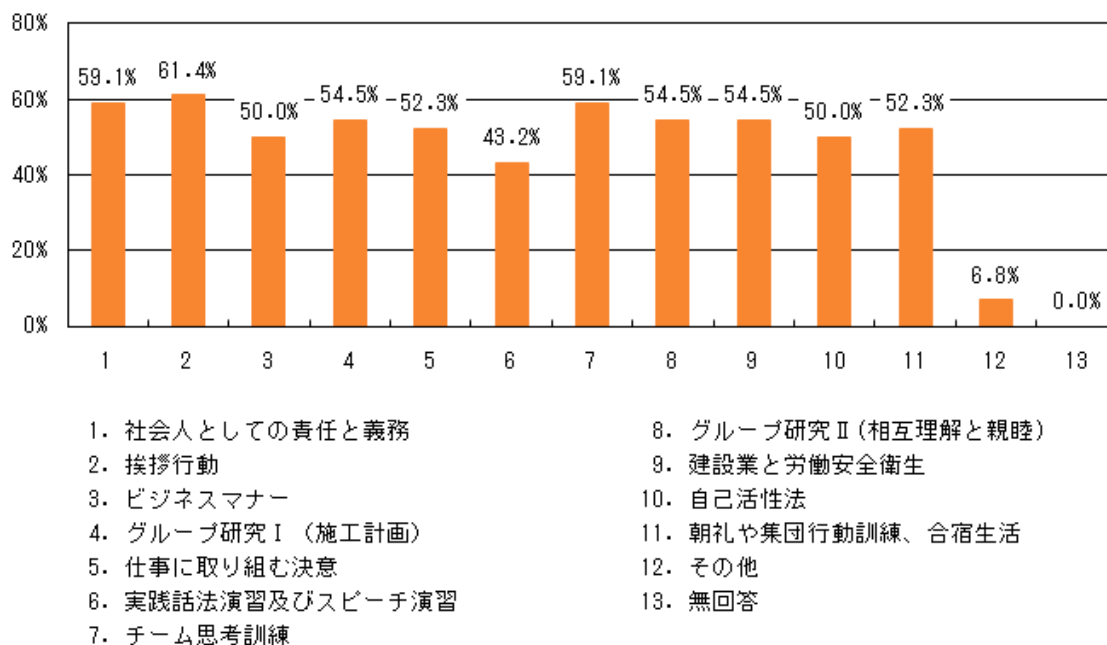
#### (2) 講師及びスタッフに対する評価

講師及びスタッフに対する評価は、95.5%の人が“満足している”と評価している。



#### (3) 研修プログラム別の好印象または役にたったもの

研修内容別で好印象または役にたったと思われるものを複数選んでもらった。その結果、「挨拶行動」が61.4%と最も多く、次いで「社会人としての責任と義務」、「チーム思考訓練」59.1%などが上位を占めている。



#### (4) 研修生の声

- ここでの研修を終えて教わったことはすぐ実行していきたいと思います。
- 同じ建設業でも、普段の仕事であまり顔を合わせる事がないので良い刺激を受ける機会になりました。
- 今後も是非、このような講習を続けてほしいと思いました。そしてまた何年かしたら再び聞いてみたいです。